



Departamento de Agricultura de los Estados Unidos

Oficina del Secretario
Washington, D.C. 20250

Declaración de Política sobre Derechos Civiles

En calidad de secretario, he hecho mi prioridad asegurar que el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA) cuente con un programa integral de derechos civiles, aquel que no sólo nos convierta en un empleador modelo, sino también en un proveedor de servicios de primera calidad para nuestros millones de usuarios. Continuamos dando pasos para hacer avanzar el USDA en dicha dirección. Cada organismo ha realizado esfuerzos considerables para garantizar que los servicios de idiomas, tales como traducción, materiales e interpretación, estén disponibles para nuestros clientes con dominio limitado del inglés. Las nuevas declaraciones de política contra el acoso y la intimidación se ocupan del acoso sexual y no sexual, los cuales requieren respuestas oportunas a las demandas de acoso en el lugar de trabajo. Estos logros, entre otros, manifiestan nuestro compromiso a favor del progreso. Pero, no nos detendremos aquí; todos los empleados del USDA deben esforzarse por mejorar los derechos civiles.

Nuestra política en el USDA es de cero tolerancia hacia cualquier forma de discriminación, por ende debemos asegurarnos de que este nivel se mantenga a través de todo el departamento. Tal criterio se aplica tanto a cada empleado y directivo, como a toda acción que se lleve a cabo en el USDA. Espero que todos los empleados demuestren respeto y fidelidad a los derechos civiles del USDA, a la igualdad en las oportunidades de empleo y a las políticas de diversidad. Nuestros programas de transformación cultural se dedican a aumentar el reconocimiento y la aceptación de las diferencias culturales, y a crear un lugar de trabajo donde todos los empleados y los usuarios sean tratados con dignidad y respeto. Todos los altos dirigentes, gerentes y supervisores deben reflejar un comportamiento apropiado y guiar con el ejemplo.

Continuaré haciendo la responsabilidad de todos los gerentes, supervisores y otros empleados asegurar que todos los solicitantes de la USDA, los usuarios, los miembros y las partes interesadas reciban un trato justo, con integridad, y se les proporcione igualdad de acceso a todas las oportunidades, programas y servicios disponibles a través de "The People's Department" (Departamento del Pueblo). Por consiguiente, confío en que los empleados del USDA se dediquen a desarrollar y cultivar las relaciones con las pequeñas empresas en desventaja, con las organizaciones de base comunitaria, en particular con aquellas que pertenezcan a la misma administración o aquellas que presten servicios a mujeres, minorías, veteranos y personas con discapacidades, con el fin de fomentar un entorno colaborativo.

Nos esforzamos por eliminar la escasa representación del personal mediante la contratación y el empleo de un diverso equipo que sea rica en talento, ideas, y experiencia. Vamos a seguir mejorando los derechos civiles de una manera transparente y ética, y, al hacerlo, vamos a convertir los retos del pasado en oportunidades para el futuro.

Thomas J. Vilsack
[Firma]
Thomas J. Vilsack
Secretario

8 de junio de 2016

Ofrece igualdad de oportunidades

The contents of this document do not have the force and effect of law and are not meant to bind the public in any way. This document is intended only to provide clarity to the public regarding existing requirements under the law or agency policies.